



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 26, 1990/ज्येष्ठ 5, 1912

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 26, 1990/JYAISTHA 5, 1912

इस भाग में भिन्न-गुण संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 313—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2 का गैर सचिवालय पद) भर्ती नियम 1985 को, जहाँ तक उनका संबंध आर्थिक विषय में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2 के पदों से है उन बातों के सिवाय अधि-
क्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (समाज विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग अनुसंधान सहायक (समाज विज्ञान) भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (समाज विज्ञान)	6* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	1400-40- 1800-ब.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अन्वयित करने के लिए निम्नलिखित तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी । कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से अन्वयता भर्ती की दशा में भारत में अभ्यापियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पई जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान या समाज कार्य विज्ञान या सामाजिक मानव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यासियों की दशा में कार्यकारी चयन आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अर्हत रिक्तियों को भरने के लिए अर्हत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी । (क) (1) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले (330-560 रु० पुनरीक्षण पूर्व) या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमति सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोत्त समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोत्त समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) --अध्यक्ष 2. सहायकी विभाग के अवर सचिव --सदस्य (प्रशासन) 3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी --सदस्य (समाज कल्याण और पोषाहार प्रभाग)	लागू नहीं होता

PLANNING COMMISSION

New Delhi the 10th November, 1989

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat post of Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1985 in so far as the posts of Economic Investigator Grade II in Economics discipline are concerned, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Sociology) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Research Assistant (Sociology) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall

be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Assistant (Sociology)	*6(1989) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	1400-40-1800-EB-50 2300.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension. Rules, 1972)	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Not applicable	No.	Not exceeding 30 years.	
		(Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the Instruc-	

7

tions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In the case of recruitment otherwise than through the Staff Selection Commission, it shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Master's degree in sociology or Social work or social Anthropology of a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	By direct recruitment, failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making appointment
12	13	14
<p>Deputation: Central Government Officers:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on the basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 (Rs. 330-560 pre revised) or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:</p> <p>Under Secretary (Administration) —Chairman.</p> <p>Under Secretary (Administration) in the Department of Statistics—Member.</p> <p>Senior Research Officer (Social) —Member.</p>	Not applicable.

[No. A-12018|2|88-Adm. II]

सा.का.नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2 का गैर सचिवालय पद) भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक उनका संबंध सांख्यिकी विषय में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2 के पद से है उन बात के सिवाय अधिग्रहण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1989 है।
- वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़ दूएँ वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी)	5 ^अ (1989) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपलित, अनुसूचित	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 रु.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक ताख कर्मचारी चयन आ- योग द्वारा यथा विज्ञापित होगी। कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से अन्यथा भर्ती की दशा में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी एक विषय के साथ डिग्री या समतुल्य टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में व श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

- | | |
|--|-------------|
| (1) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | —20 प्रतिशत |
| (2) स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | —20 प्रतिशत |
| (3) सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | —60 प्रतिशत |

12

- प्रोन्नति : ऐसा संगणक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।
- स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी :
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिसने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले (330-560 रु. पुनरीक्षण पूर्व) या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाते वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

- समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
- | | |
|--|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. सांख्यिकी विभाग में अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा श्रेणी-3) | |
| योजना आयोग | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/2/88-प्रशासन-2]

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat Post of Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1985, in so far as the posts of Economic Investigator Grade II in Statistics Discipline are concerned, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Statistics) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Research Assistant (Statistics)	5* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
4	5	6
Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300.	Selection	No.
Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fication required for direct recruits.	Whether age and edu- cational qualification prescribed for direct recruits will apply in the cate of promotess.
7	8	9
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In the case of recruitment, otherwise than through Staff Selection Commission it shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep	Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University or equivalent. Note: Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Age : No. Educational Qualification : Yes

Period of probation	Method of recruitment Whether by direct recruitmet or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	(1) By promotion, failing which by deputation 20% (2) By transfer, failing which by direct recruitment 20% (3) By direct recruitment, failing which by deputation 69%	Promotion: Computer Grade I with 5 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis. Transfer/dpeutation: Ceniral Government officers, : (a) (i) holding analogous or equivalent posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 (Rs. 330-560 pre-revised) or equivalent; and (b) possessing the educational quali- fications prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in the same or some other organi- sation/department of the Central Govern- ment shall ordinarily not exceed 3 years

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public ServiceCo mmission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group "C" Departmental Promotion Committee consist ing of the Following : Under Secretary (Administration) —Chairman Under Secretary (Administration) —Member in the Department of Statistics Senior Research Officer (Grade III of ISS), Planning — Member Commission	Not applicable

सा. का. नि. 315:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-24) का गैर सचिवालय पद) भर्ती नियम, 1989 को जहाँ तक उनका संबंध सांख्यिकी की विषय में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2 के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ । (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (सांख्यिकीय)	5* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज- पत्रित अननुसचिवीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 34 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी। कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से अन्यथा भर्ती की दशा में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

राज्य के सहाय्य खंड
हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा
चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार द्वी
या लक्षद्वीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हों
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातकीय एक विषय
के साथ डिग्री या समतुल्य

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

22 वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन
आयोग/समक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब
चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/
समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-
क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति. भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्याना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा न हो जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण किया जाएगा

11

12

- प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा - 20 प्रतिशत
- स्यानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा - 20 प्रतिशत
- सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा - 60 प्रतिशत

प्रोन्नति :

ऐसा संगणक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्
5 वर्ष सेवा की है।

स्यानान्तरण/प्रतिनियुक्ति. केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी.

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य या समतुल्य पद धारण किए
हुए हैं, या

(2) जिसने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले (330-560 रु. पुनरीक्षण
पूर्व) या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ
8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अध्यापित किसी
काष्ठर वाता प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. सांख्यिकी विभाग में अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा श्रेणी-3) योजना आयोग —सदस्य

[सं. ए-12018/2/88-प्रशासन-2]

एम.एन. वरदराजन, अवर सचिव

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat post of Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1985 in so far as the posts of Economic Investigator Grade II, in Economic discipline are concerned, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Economics) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) if the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Assistant (Economics)	12* (1989) *Subject to variation dependent on on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400 40-1800 EB-50-2300.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
No.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In the case of recruitment otherwise than through Staff Selection Commission, it shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizroam Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Degree with Economics as one of the subjects from a recognised University or equivalent. Note : (1) Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. 2 Qualifications regarding experience is relaxable in the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates belonging to Scheduled castes/Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be availabe to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No. Educational Qualifications : Yes
Period of probation	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades grom which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
2 years	(1) By promotion, failing which by deputation—20% (2) By transfer, failing which by direct recruitment—20%.	Promotion: Computer Grade I with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	

10	11	12
	3) By direct recruitment, failing which by deputation—60%	Transfer/deputation: Central Government officers : (a) (i) holding analogous or equivalent posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040. (Rs. 330-560 pre-revised) or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of following: Under Secretary (Administration)—Chairman Under Secretary (Administration) in the Department of Statistics—Member. Senior Research Officer (Grade III of ISS), Planning Commission—Member.	Not applicable.

[No. A-12018/2/88-Adm. II]
M. N. VARDARAJAN, Under Secy

गृह मंत्रालय

(उत्तर क्षेत्रीय परिषद सचिवालय)

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा.का.नि. 316—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए 2 दिसम्बर 1989 को भारत के राजपत्र के II, खंड-3, उपखंड (i) में प्रकाशित (सा.का. नि. 883) क्षेत्रीय परिषद (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियमावली, 1989 को आगे संशोधित करने के लिए इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) ये नियम क्षेत्रीय परिषद (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. क्षेत्रीय परिषद (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियमावली 1989 को अनुसूची में कालम सं. 2 के लीचे क्रम सं. 7 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, नामतः—

“फरगश — सह — सफाईवाला”

[सं. 25/13/90—जैड. सी. एन.]

बी. बी. मुर्मु, संयुक्त सचिव, क्षेत्रीय परिषद सचिवालय एवं पदेन उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Northern Zonal Council Secretariat)

New Delhi, the 3rd May, 1990

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zonal Councils (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated December 2, 1989, vide, G.S.R. 883, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zonal Councils (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zonal Councils (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989, for the entry under column 2, against serial number 7, the following entry shall be substituted, namely :—
“Farash cum-Safaiwala”.

[No. 25/13/90-ZCS]

B. B. MURMU, Jt. Secy (ZCS)
& Ex-officio Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा. का. नि. 317—भारतीय पुलिस सेवा (काडर) के नियम 4 के उप नियम (1) और उप नियम (2) के पहले परन्तुक के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार से परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) संशोधन विनियमावली, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “हरियाणा” शीर्षक तथा उसके अधीन की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“हरियाणा”

1- हरियाणा सरकार के अन्तर्गत वरिष्ठ पद	59
महानिदेशक और महानिरीक्षक पुलिस	1
कमांडेंट जनरल होम गार्ड्स और निदेशक	
सिविल डिफेंस हरियाणा,	1
निदेशक राज्य सतर्कता ब्यूरो	1
पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक	
प्रशासन और प्रशिक्षण	1
उप महानिरीक्षक (रेंजिज) पुलिस	4

उप महानिरीक्षक पुलिस (एच. ए. पी.)	1
उप महानिरीक्षक पुलिस (सी. आई. डी.)	1
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (कल्याण तथा आधुनिकीकरण)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (रेलवे तथा परिचालन)	1
सहायक महानिरीक्षक पुलिस (प्रशासन)	1
सहायक महानिरीक्षक पुलिस (टेक्नीकल और प्रशिक्षण)	1
सहायक महानिरीक्षक पुलिस (कल्याण)	1
अधीक्षक पुलिस, रेल	1
अधीक्षक पुलिस, यातायात	1
उप महानिरीक्षक पुलिस (सी. आई. सी.) के महायक	1
अधीक्षक पुलिस अपराध सी. आई. डी.	1
अधीक्षक पुलिस स्पेशल ब्रांच सी. आई. डी.	1
अधीक्षक पुलिस सी. आई. डी.	1
अधीक्षक पुलिस, सुरक्षा	1
उप निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
अधीक्षक पुलिस कम्प्यूटर	1
जिला अधीक्षक पुलिस	16
अपर अधीक्षक पुलिस हिसार, करनाल, रोहतक अम्बाला और फरीदाबाद	5
अधीक्षक पुलिस, राज्य सतर्कता ब्यूरो	4
उप कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स एवं उप निदेशक नागरिक सुरक्षा	1
पुलिस अधीक्षक/अपर अधीक्षक परिचालन	2
कमांडेंट, हरियाणा सशस्त्र पुलिस बटालियन	5
	59

2. उपरोक्त 1 का 40 प्रतिशत केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	24
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के अन्तर्गत पदोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत की दर से	27
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपरोक्त 1 और 2 में से उपर्युक्त 3 को घटाकर	56
5. उपर्युक्त 1 का 25 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	15
6. उपर्युक्त 1 का 30 प्रतिशत हटुटी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	18

सीधी भर्ती के पद	89
पदोन्नति पद	27
पदों की कुल प्राधिकृत संख्या	116

[सं. 11052/1/90-अ. भा. से (II) क]

टिप्पणी (1): इस अधिसूचना के जारी होने से पहले भारतीय पुलिस सेवा से हरियाणा संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 92 थी।

टिप्पणी (2) मुख्य विनियम, भारत के राजपत्र (असाधारण) के भाग-II खंड 3 में प्रकाशित दिनांक 22-10-1955 की अधिसूचना संख्या एस. आर. ओ. 3351 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

हरियाणा की संवर्ग पदों की अनुसूची को निम्नलिखित
सा. का. नि. सं. द्वारा संशोधित किया गया :—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	दिनांक
1.	1406	29-12-73
2.	50	18-1-75
3.	351 ई.	15-05-76
4.	651 ई.	10-12-81
5.	5	03-01-87
6.	446	04-06-88

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 3rd May, 1990

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred in sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, namely :—

1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment, Regulations, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, for the heading "Haryana" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

'HARYANA'

1. Senior Posts, under the State Government	59
Director General and Inspector General of Police	1
Commandant General, Home Guards and Director, Civil Defence, Haryana	1
Director, State Vigilance Bureau, Haryana	1
Inspector General of Police (Head-quarters)	2
Deputy Inspector General of Police, Administration and Training	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	4
Deputy Inspector General of Police (Haryana Armed Police)	1
Deputy Inspector General of Police (CID)	1

1260 GI/90—3.

Deputy Inspector General of Police (Welfare and Modernisation)	1
Deputy Inspector General of Police (Railways and Operations)	1
Director, Police Training College	1
Assistant Inspector General of Police (Administration)	1
Assistant Inspector General of Police (Technical and Training)	1
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	1
Superintendent of Police (Railways)	1
Superintendent of Police (Traffic)	1
Assistant to Deputy Inspector General of Police, CID	1
Superintendent of Police, Crime, CID	1
Superintendent of Police, Special Branch, CID	1
Superintendent of Police, CID	1
Superintendent of Police, State Vigilance Bureau	4
Districts Superintendents of Police	16
Superintendent of Police, Security	1
Superintendent of Police, Computer	1
Superintendent of Police/Additional Superintendent of Police, Operations	2
Additional Superintendents of Police, Hissar, Karnal, Rohtak, Ambala and Faridabad	5
Deputy Director, Police Training College	1
Deputy Commandant General, Home Guards-cum-Deputy Director, Civil Defence	1
Commandants, Haryana Armed Police Battalions	5
	59

2. Central Deputation Reserve @ of 40 per cent of 1 above	24
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.3 per cent of 1 and 2 above	27
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1+2—3) above	
5. Deputation Reserve @ 25 per cent of 1 above	15
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ of 30 per cent of 1 above	18
Director Recruitment Posts	89
Promotion Posts	27
Total Authorised Strength	116

[No. 11052/190-AIS(1A)]

Note :

- (1) Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of Haryana IPS cadre was 92.
- (2) The Principal Regulations were published vide notification No. SRO 3351 dated 22-10-1955 and Cadre Schedule of Haryana IPC cadre was subsequently amended vide the following notifications :—

1. GSR No. 1406 dated 29-12-1973.
2. GSR No. 50 dated 18-1-1975.
3. GSR No. 351(E) dated 15-5-1976.
4. GSR No. 651(E) dated 10-12-1981.
5. GSR No. 5 dated 3-1-1987.
6. GSR No. 446 dated 4-6-1988.

मा. का. नि. 318—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार से परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 का और इसे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) सारणी में अनुसूची III (क) के पहले कालम में “हरियाणा” प्रविष्टि के लिए, तथा दूसरे और तीसरे कालमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

राज्य	पद का विवरण	वेतन/वेतनमान
1	2	3
हरियाणा	महानिदेशक तथा पुलिस महानिरीक्षक	7600-8000
	कमांडेंट जनरल, होमगार्ड तथा नागरिक सुरक्षा निदेशक हरियाणा	5900-200-6700
	निदेशक राज्य सतर्कता ब्यूरो	5900-200-6700
	पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)	5900-200-6700
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (प्रशासन और प्रशिक्षण)	5100-150-5400 (16वां वर्ष अथवा तदोपरान्त)-150-6150
	पुलिस उप महानिरीक्षक (रेल्वे क्षेत्र)	5100-150-5400 (16वां वर्ष अथवा तदोपरान्त)-150-6150
	पुलिस उप महानिरीक्षक (एच.ए.पी.) —यथोपरि—	
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सी.आई.डी.) —यथोपरि—	

1	3	3
निदेशक पुलिस प्रशिक्षण कालेज	--यथोपरि--	
पुलिस उप महानिरीक्षक (कल्याण तथा प्राधनिकीकरण)	(5100-150-5400) 16वां वर्ष अथवा तदोपरान्त)-150-6150	

पुलिस उप निरीक्षक (रेलवे तथा परिचालन)	--यथोपरि--
---------------------------------------	------------

(ख) अनुसूची—III में शीर्षक “ख” के अधोल राजस्व सरकार के अधोल समय वेतनमानों के वेतन के अनुरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित भारतीय पुलिस सेवा के वर्णित वर्तमान के वेतन वाले पदों की सारणी में पहले कालम में आने वाली प्रविष्टि “हरियाणा” के लिए तथा दूसरे कालम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

राज्य	पदों का विवरण
हरियाणा	पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (तकनीकी तथा प्रशिक्षण) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (कल्याण) पुलिस अधक्षक, रेलवे पुलिस अधक्षक, वातावरण पुलिस उपमहानिरीक्षक (सी आई डी) के सहायक पुलिस अधक्षक, अपराध, सी. आई डी. पुलिस अधक्षक, विशेष शाखा, सी. आई डी. पुलिस अधक्षक, सी. आई डी. पुलिस अधक्षक, सुरक्षा पुलिस अधक्षक, कम्प्यूटर उप निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज जिला पुलिस अधक्षक अपर पुलिस अधक्षक हिमाल, करनाल, रोहतक, अम्बाला, तथा फरीदाबाद पुलिस अधक्षक राज्य सतर्कता ब्यूरो डिप्टी कमांडेंट जनरल होम गार्ड तथा उप निदेशक, नागरिक सुरक्षा कमांडेंट हरियाणा सशस्त्र पुलिस बटालियन्स पुलिस अधक्षक/अपर अधक्षक परिचालन

[न 11052/1/90 - अ. मा. से. (II)की]
यश दीगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी — मूल नियम दिनांक 14-9-1954 के असाधारण राजपत्र सं. 158 भाग 1 खंड (1) में प्रकाशित किये गये थे। हरियाणा की वेतन अनुसूची को निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा बाद में संशोधित किया गया :—

क्र. सं	सा. का. नि. सं.	दिनांक
1.	1407	29-12-73
2.	51	18-1-75
3.	352 ई.	25-5-76
4.	652 ई.	10-12-81
5.	6	03-01-87

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Police Service (Pay) Second Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954;

(a) In Schedule III, in the Table under the heading 'A' Posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Police service under the State Government for the entry "Haryana" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :

State	Particulars of post	Pay/Scale of Pay
1	2	3
Haryana	Director General and Inspector General of Police	Rs. 7600-8000
	Commandant General, Home Guards and Director, Civil Defence, Haryana	Rs. 5900-200-6700
	Director, State Vigilance Bureau, Haryana	-do-
	Inspector General of Police, Headquarters	-do-
	Deputy Inspector General of Police, Administration and Training	Rs. 5100-150-5400 (16th year of later)-150-6150.
	Deputy Inspector General of Police, Ranges.	Rs. 5100-150-5400 (16th year or later)-150-6150.
	Deputy Inspector General of Police, (Haryana Armed Police)	-do-

1	2	3
	Deputy Inspector General of Police, CID	Rs. 5100-150-5400 (16th year or later)
	Deputy Inspector General of Police, Welfare and Modernisation	150-6150
	Deputy Inspector General of Police, Railways and Operations	-do-
	Director, Police Training College.	-do-

(b) In Schedule III, in the table under the heading 'B' Posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry, 'Haryana' occurring in the first Column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely :—

State	Particulars of the posts
1	2
Haryana	Assistant Inspector General of Police (Administration)
	Assistant Inspector General of Police, (Technical and Training)
	Assistant Inspector General of Police, Welfare
	Superintendent of Police, Railways
	Superintendent of Police, Traffic
	Assistant to Deputy Inspector General of Police, CID
	Superintendent of Police, Crime, CID
	Superintendent of Police, Special Branch, CID.
	Superintendent of Police, CID
	Superintendent of Police, State Vigilance Bureau.
	District Superintendent of Police
	Superintendent of Police, Security
	Superintendent of Police, Computer
	Superintendent of Police/Additional Superintendent of Police, Operations.
	Additional Superintendent of Police, Hissar, Karnal, Rohtak, Ambala and Faridabad.
	Deputy Director, Police Training College.

1

2

Deputy Commandent General,
Home Guards-cum-Deputy Director,
Civil Defence.
Commadant, Haryana Armed
Police Battalion.

[No. 11052/1/90-AIS(II)B]

Y.P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published vide Gazette of India No. 158 dated 14-9-1954, Part I Section (I) (Extraordinary) and Pay Schedule of Haryana IP were subsequently amended vide the following notifications :

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	1407	29-12-1973
2.	51	18-1-1975
3.	352-E	25-5-1976
4.	652-E	10-12-1981
5.	6	03-01-1987

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 319.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (1) में 11 मई 1989 को प्रकाशित, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (भारत) प्रतिभूति सुदृढतायुक्त कार्य-पत्र सुदृढालय, लक्ष्मी रोड, समूह "क" और "ख" पदों, सभी नियमावली, 1989 से संबंधित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 11 मई 1989 की अधिसूचना को, ----- कालम 6 में, -----

के स्थान पर— "45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विश्वव्यापी)।"

यह पड़ा नाम "45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विश्वव्यापी)।"

टिप्पणी— आनु-गोप्य निर्धारित काल के लिए निर्णयक तालिका भाग (अवधान और निकटवर्ती द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) में रहने वाले उम्मीदवारों में आवेदनपत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।"

[दिनांक 1/68/87-कॉपी (प्रेसस)]

अरुण चन्द्र, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th April, 1990

G.S.R. 319.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, (Department of Economic Affairs), dated 11th May, 1989, relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (India Security Press/Currency Note Press), Nashik Road, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1989 published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 11th May, 1989,—in column 6,—

For—"Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

read "Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

[F. No. 1/68/87-CY (Presses)]

ARUN CHANDRA, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 320.—भारत सरकार, पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग की दिनांक 7 मार्च, 1989 की सा. का. नि. : 408 की अधिसूचना जो भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (1) दिनांक 21 अप्रैल, 1984 को पृष्ठ सं. 948 में 961 पर प्रकाशित है, में—

(1) वैज्ञानिक-बोर्ड से संबंधित क्रम सं. (3) के समान से,—

(क) कालम 1', लाइन 1 में, बोर्ड आफ असिस्टेंट, "के स्थान पर विभागीय पदोन्नति समिति" पढ़ें

(ख) कालम 13 पंक्ति 10 से 12 तक को हटाएं (4) आयोग द्वारा दो या दो से अधिक विशेषज्ञ, नामांकित किए जायेंगे सदस्य।

[संख्या 1/63/88-सी एस (बी)]

ए. के. नारायणन, निदेशक (सी एस)

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th April, 1990

G.S.R. 320.—In the notification of the Government of India in the Department of Environment,

Forests & Wildlife No. GSR 408 dated the 7th March, 1984 published at pages 948 to 961 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 21st April 1984—in the schedule, —

(i) against serial number (3) relating to the post of Scientist-B,—

(a) in Column 13, line 1, for
“Board of Assessment” read
“Departmental Promotion Committee”;

(b) in Column 13, in lines 10 to 12, delete
“(iv) Two or more experts to be nominated
by Commission—Members”.

[No. 1/63/88-CS(B)]

A. K. NARAYANAN, Director (CS)

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा. का. नि. 321.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए. आई. सी. टी. ई.) अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 14(4) और 23 (ii) (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद ने मद्रास में 18 अप्रैल, 1990 से दक्षिणी क्षेत्रीय समिति को इसके कार्यालय के साथ स्थापित किया था। अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद के अध्यक्ष ने रामन अनुसंधान, संस्थान, बंगलूर-560080 के प्रोफेसर एस. रामाशेषन को दक्षिणी क्षेत्रीय समिति के अध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया है।

[संख्या एक 1-52/89 टी-5 (प्र. भा. तक. शि. परि.)]
अशोक चन्द्र, शिक्षा सलाहकार (तक.) सदस्य सचिव (ए. आई. सी. टी. ई.)

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 3rd May, 1990

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred under Clause 14 (iv) and 23 (ii) (e) of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No. 52 of 1987), AICTE had established Southern Regional Committee with its Office at Madras w.e.f. 18th April, 1990. Chairman, All India Council for Technical Education has appointed Prof. S. Ramaseshan of Raman Research Institute, Bangalore-560080 as Chairman of the Southern Regional Committee.

[No. 1-52/89-T. 5 (AICTE)]

ASHOK CHANDRA, Educational Adviser (T) & Member Secretary (AICTE)

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा. का. नि. 322.—केन्द्रीय सरकार, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 97 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का अंतिम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 के नियम 4 के उपनियम (1) में,—

(क) खंड (क) में “3250 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “7600 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे, और

(ख) खण्ड (ख) में “2500-125-2-2/750 रु० अंक और अक्षर के स्थान पर “5900-200 6700 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा. सं. 1/19/86-डी (बी एंड बी)]

पी. पी. एस. ब्रार, उप सचिव

टिप्पणी:—भारत के राजपत्र में प्रकाशित मूल नियमों से संबंधित पूर्व अधिसूचनाओं और पञ्चातवर्ती संशोधनों की विशिष्टियां निम्न प्रकार हैं:—

मूल नियम संशोधन

—सा. का. नि. 1330 तारीख 14-12-1974

—सा. का. नि. 1709 तारीख 4-12-1976

—सा. का. नि. 749 तारीख 18-06-1977

—सा. का. नि. 556 तारीख 29-04-1978

—सा. का. नि. 1221 तारीख 7-10-1978

—सा. का. नि. 454 तारीख 24-03-1979

—सा. का. नि. 114 तारीख 26-01-1980

—सा. का. नि. 478 तारीख 16-05-1981

—सा. का. नि. 38 तारीख 26-12-1984

—सा. का. नि. 821 तारीख 31-08-1985

—सा. का. नि. 664 तारीख 14-08-1987

—सा. का. नि. 576 तारीख 6-07-1989

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 3rd May, 1990

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by section 97 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bhakra Beas Management Board (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 4 of the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974—

(a) in clause (a), for the letters and figures “Rs. 3,250” the letters and figures “Rs. 7,600” shall be substituted; and

(b) in clause (b), for the letters and figures “Rs. 2500-125/2-2750”, the letters and figures “Rs. 5900-200-6700” shall be substituted.

[F. No. 1/19/86-D(B&B)]

P. P. S. BRAR, Dy. Secy.

Note : Particulars of the earlier notifications relating to the principal rules and subsequent amendments published in the Gazette of India are furnished below :—

Principal rules Amendments—

GSR 1330 dated 14-12-1974

GSR 1709 dated 4-12-1976

GSR 749 dated 18-6-1977

GSR 556 dated 29-4-1978

GSR 1221 dated 7-10-1978

GSR 454 dated 24-3-1979

GSR 114 dated 26-1-1980

GSR 478 dated 16-5-1981

GSR 38 dated 26-12-1984

GSR 821 dated 31-8-1985

GSR 664 dated 14-8-1987

GSR 576 dated 6-7-1989

अन्तर्-भूतल परिवहन मंत्रालय (मुख्य इंजीनियर और प्रशासक कार्यालय)

अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म)

पोर्ट ब्लेयर, 9 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 323 -- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अन्दमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह "ग" और समूह "घ" पद शर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का उद्देश्य नाम अन्दमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह "ग" और समूह "घ" पद शर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अन्दमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह "ग" और समूह "घ" पद शर्ती नियम, 1985 का अनुसूचा में:-

(I) कार्यालय प्रबंधक के पद से संबंधित क्रम स. 1 के सामने--

(क) स्तम्भ 4 के अर्थात् प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1600-50-2300-द.रो.-60-2660 रु."

(ख) स्तम्भ 11 में, 'रिक्तियों की प्रतिशतता' शब्दों से प्रारम्भ होने वाली और '80%' अंकों से समाप्त होने वाली प्रविष्टि का लोप किया जाएगा।

(ग) स्तम्भ, 12 में "प्रोविसो" शीर्ष के नीचे पद "क" का लोप किया जाएगा, और

"प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण" शीर्ष के नीचे अंक "425/700/800 के स्थान पर "1400-2300/2600" अंक रखे जाएंगे,

(II) "लेखाकार" के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने--

(क) स्तम्भ 4 के अर्थात् प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2690 रु."

(ख) स्तम्भ 12 में, "प्रोविसो" शीर्ष के नीचे प्रविष्टि में "आशु-लिपिक, ग्रेड III (330--560) शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा, और "प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण" शीर्ष के नीचे "330--560" अंकों के स्थान पर "1200--2040" अंक रखे जाएंगे,

(III) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने --

(क) स्तम्भ 4 के अर्थात् प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु."।

(ख) स्तम्भ 12 में "आशुलिपिक (330--560)" शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा, और

"प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण", शीर्ष के नीचे, "330-560" अंकों के स्थान पर, "1200-2040" अंक रखे जाएंगे,

(IV) मुख्य अभियंता और प्रशासक के आशुलिपिक तथा व्यक्तिगत सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने--

(क) स्तम्भ 1 के अर्थात् प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि, "आशु-लिपिक श्रेणी (2)" रखी जाएगी,

(ख) स्तम्भ 2 में "1 (1985)" अंकों के स्थान पर अंक "5 (1990)" अंक रखे जाएंगे,

(ग) स्तम्भ 4 के अर्थात् प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.",

(घ) स्तम्भ 12 में, "प्रतिनिधित्व" शीर्ष के नीचे "330-560", अंकों के स्थान पर "1200-2040", अंक रखे जाएंगे।

टिप्पण.—मूल शर्ती नियम, सा. का. नि. सं. 1133, ता. 7-12-85 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[सं० ए एल एन डब्ल्यू./ए.डी.एम./1(4)/89]

म. जानओलिवु, मुख्य इंजीनियर और प्रशासक (ए. एल. एन. डब्ल्यू.)

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Office of the Chief Engineer & Administrator Andaman Lakshadweep Harbour Works)

Port Blair, the 9th April, 1990

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and 'D' Posts Recruitment Rules, 1985 namely :—

1. (1) These rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and 'D' Posts Recruitment Rules, 1985—

(i) against Sl. No. 1 relating to the post of Office Superintendent—

(a) for the entry, under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660”.

(b) in column 11, the words beginning with “Percentage of vacancies” and ending with the figures “80%” shall be omitted.

(c) in column No. 12, under the heading “Promotion”, item (a) shall be omitted and under the heading “Transfer on deputation”, for the figures “425-700/800” the figures “1400-2300/2600”, shall be substituted.

(ii) against Sl. No. 2 relating to the post of Accountant,

(a) for the entry, under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600”.

(b) in column 12 in the entries under the heading “Promotion” the words and figures “Stenographer Grade III (Rs. 330—560)” shall be omitted and under the heading “Transfer on deputation” for the figures “330—560” the figures “1200—2040” shall be substituted.

(iii) against Sl. No. 3 relating to the post of Head Clerk,

(a) for the entry, under column 4, the following entry shall be substituted namely :—
“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”.

(b) in column 12 the words and figures “Stenographer Grade III (Rs. 330—560)” shall be omitted and under the heading “Transfer on deputation”, for the figures “330—560” the figures “1200—2040” shall be substituted.

(iv) against Sl. No. 4 relating to the post of Stenographer & Personal Assistant to Chief Engineer & Administrator—

(a) for the entry under column 1, the entry “Stenographer Grade II” shall be substituted.

(b) in column 2, for the figures “1(1985)” the figures “5(1990)” shall be substituted.

(c) for the entry, under the column 4, the following entry shall be substituted namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”.

(d) in column 12, under the heading ‘Deputation’ for the figures “330—560” and figures “1200—2040” shall be substituted.

NOTE.—Principal Recruitment Rules were notified vide G.S.R. No. 1133 dated 7-12-1985.

[No. ALHW/ADM/1(4)/89]
M. GNANAOLIVU, Chief Engineer
and Administrator (ALHW)

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1990

अधिसूचना

सा.का.नि. 324 राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सड़क विकास बोर्ड, जलमूलक परिवहन मंत्रालय के अधीन सीमा सड़क संगठन में अपर महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क संगठन (अपर महानिदेशक—सीमा सड़क) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझा हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य रक्षकों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. रक्षा सेवा में कार्य करने का उत्तरदायित्व उक्त पद पर नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति, यदि ऐसा अपेक्षित हो, रक्षा सेवाओं में या भारत की रक्षा से संबंधित पद पर कम से कम 4 वर्ष तक जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण में, यदि कोई हो, बिना कोई भी अवधि की है, कार्य करने के दायित्वाधीन होगा : परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति ने,—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष के पश्चात तथापूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, और

(ख) 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात माघारण तथा तथापूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कि विशेष परिस्थितियों में जब तक भी ऐसा करने की अपेक्षा की जाए तो ऐसा व्यक्ति भी रक्षा सेवा में या रक्षा प्रदाओं से संबंधित कार्यों पर भारत में किसी स्थान पर या विदेश में सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किन्हीं उपबंध को किसी वर्य या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अपर महासिदेशक (सीमा सड़क)	1* (1990)	माघारण केन्द्रीय सेवा, मसूह 'क' राजपवित अनुसूचितीय	7300-100-7600	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए त्रिभुज आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			

11

12

प्रोक्षित द्वारा

प्रोक्षित :

सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा के ऐसे मुख्य इंजीनियर (सिविल), जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है (जिसके अंतर्गत मुख्य इंजीनियर स्तर-2 की श्रेणी में की गई सेवा भी है (जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष प्रभारी मुख्य इंजीनियर सीमा सड़क संगठन परियोजना के रूप में सेवा की हो।

12

टिप्पण. 1. जब कभी ऐसे कनिष्ठ इंजिनियर के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिसने सीमा सड़क संगठन परियोजना में 2 वर्ष का अपेक्षित अनुभव प्राप्त कर लिया है, तथा उससे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में विचार भी किया जाएगा, इन्होंने परियोजना का अपेक्षित अनुभव प्राप्त नहीं किया है, परन्तु वह तब जब कि अपेक्षित परियोजना अनुभव प्राप्त करने में असफलता संबंधित अधिकारी द्वारा जान बूझकर किए गए किसी कार्य के कारण नहीं है।

2. विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक को तारीख से जिस अधिकारी की अधिवाषिता पर सेवानिवृत्ति में तीन मास से कम अवधि रह गई हो, वह प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा।

यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. सचिव, जल-मूल परिरक्षण मंत्रालय | -सदस्य |

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[मं. फा. 144(16)/89-कार्मिक]

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 9th March, 1990

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director General in the Border Roads Organisation under the BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD, Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Roads Organisation (Additional Director General—Border Roads) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible or appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the

1260 GI/90

personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability to serve in the Defence Services.—Any person appointed to the said post shall, if so required, be liable to serve in any Defence Services or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any : Provided that such a person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of fifty years.

Provided further that, as and when required to do so in special circumstances, such a person shall be liable further to serve in the Defence Services or on work relating to Defence efforts anywhere in India or abroad.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Additional Director General (Border Roads)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7300-100-7600	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by Promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	By promotion	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12		13		14	
Promotion : Chief Engineers (Civil) of Border Roads Engineering Service with 3 years regular service in the grade (including service in the grade of Chief Engineer Level-II) out of which a minimum of 2 years shall be as Chief Engineer in-charge of a Border Roads Organisation Project. Note : 1. Whenever a junior who has the requisite experience of 2 years in Border Roads Organisation Projects is considered for promotion, his seniors who might not have the requisite projects experience, may also be considered provided the failure to have the requisite project experience is not attributable to any wilful action on the part of the officer concerned. 2. Officers who have less than 3 months' service left to retire on superannuation on the date of the meeting of the DPC will not be eligible.		Group 'A' DPC (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence —Member 3. Secretary, Ministry of Surface Transport—Member		Consultation with the UPSC not necessary.	

नई दिल्ली, 28 मई, 1990

सा. का. नि. 325.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में:—

(क) अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड II के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
"2. अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड II	1069 * (1990) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1400-40-1800-द.रो- 50-2300 रु०	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड अंडमान और निकोबार दीप या लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति गोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

7	8	9
आवश्यक :— किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में 3 वर्षीय डिप्लोमा या लाइसेंसिएट या समतुल्य या सिविल इंजीनियरी में सी एम ई डिप्लोमा	नहीं	दो वर्ष

10

11

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

- (1) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 60 प्रतिशत ऐसे ओवरसियर की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास 3 वर्षीय सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य सी एम ई डिप्लोमा है या आई टी आई/आई टी सी/

एन सी टी बी टी/रक्षा मंत्रालय प्रमाणपत्र सहित साधारणतया रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की जिसके न हो सकने पर ऐसे सर्वेक्षक और नक्शानवीस (फील्ड और टोपों) और ओवरसियर जिनके पास नीचे (ii), (iii) और (iv) के उल्लिखित अर्हताएं हैं।

- (i) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 10 प्रतिशत सर्वेक्षक और नक्शानवीस (फील्ड और टोपों) की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास सिविल इंजीनियरी में सी एम ई डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ओवरसियर और सर्वेक्षक तथा नक्शानवीस (फील्ड और टोपों) जिनके पास ऊपर (i) की और नीचे (iii) और (iv) की अर्हताएं हैं।
- (iii) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों की 10 प्रतिशत रिक्तियां उन गैर डिप्लोमाधारी सर्वेक्षक और नक्शानवीस (फील्ड और टोपों) की प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने साधारण आरक्षित इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे ओवरसियर और सर्वेक्षकों तथा नक्शानवीसियों (फील्ड और टोपों) की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास ऊपर (i) और (ii) की और नीचे (iv) की अर्हताएं हैं।
- (iv) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 20 प्रतिशत ऐसे डिप्लोमाधारक ओवरसियरों की प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिकुलेट है और जिन्होंने साधारण इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे सर्वेक्षक या नक्शानवीस (फील्ड और टोपों) और ओवरसियरों की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास ऊपर (i), (ii) और (iii) में अधिक अर्हताएं हैं।

12

13

प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" और समूह "घ"
विभागीय प्रोन्नति समिति/ले० कर्नल/अधीक्षक इंजीनियर —अध्यक्ष
मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/सिविलियन आफिसर श्रेणी —1—2
—सदस्य

लागू नहीं होता

(ख) उत्खनन मशीनों परिचालक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	5	6
14. उत्खनन मशीनरी परिचालक	508*(1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अरा-जपलित अनुसूचिवीय	950-20-1150-द.रो.- 25-1500 रु.	अचयन 18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो-

1	2	3	4	4	6
					रम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांग उपखंड, ग्रंडमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबात जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामांकित भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक : आठवा स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए भारी सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए और मिट्टी हटाने वाले संयंत्र के परिचालन में 3 वर्ष का अनुभव हो और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए	नहीं	दो वर्ष
या		
सैनिकों के लिए रक्षा सेवा विनियम, अहंता विनियम में यथा अधिकतम उत्खनन मशीनरी परिचालक का वर्ग 2 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या नौसेना/वायु सेना से समतुल्य।		

10	11
20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे समूह "ग" और "ब" कर्मचारी जिन्होंने साधारण आरक्षित इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास विधिमान्यता भारी सिविल चालन अनुज्ञप्ति है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

12	13
प्रोन्नति और पुष्टि विचार करने के लिए समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति लै. कर्नल—अधीक्षक इंजीनियर—अध्यक्ष मेजर /कार्यपालक इंजीनियर सिविलियन आफिसर शर्णी-1-2—सदस्य	लागू नहीं होता

(ग) चालक यांत्रिक परिवहन के पद से संबंधित सख्यांक 19 और उससे संबंधित प्राविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सख्यांक और प्राविष्टियां रखी जाएगी अर्थात्—

1	2	3	4	5	6
चालक यांत्रिक परिवहन	460*(1990) *कार्यभारी आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अननुसचिबीय	अचयन	950-20-1150-दरो 25-1500 रुपये	18 से 28 वर्ष के बीच / केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है
					टिप्पणः—आयु-सीमा अर्थात् धारित करने के लिए निष्पक्ष तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, ब्रंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अर्थात् धारित करने के लिए निष्पक्ष तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10 है	11	
आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। 3 वर्ष के अनुभव यदि विधि मान्य भाति सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए या	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति —	उसे समूह "ग" और समूह "घ" कर्मचारी को पाचवां स्तर उत्तीर्ण हैं और जिन्होंने साधारण आरक्षित इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और उनके पास विधिमान्य भारी सिविल चालन अनुज्ञप्ति है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अखीन हुए।	
सैनिकों के लिए रक्षा सेवा विभिन्न अर्हता विनियम में यथा अधिकथित चालक प्लेट और यांत्रिक परिवहन चालक यांत्रिक परिवहन चालक यांत्रिक परिवहन के लिए					
वर्ग 3 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या नौसेना/वायुसेना से समतुल्य					

12

13

प्रोन्नति और पृष्ठ पर विचार करने के लिए समूह "ग" और समूह "घ"
 विभागीय प्रोन्नति समिति : ले० कर्नल अधीक्षक इंजीनियर—अध्यक्ष
 मेजर/कार्यपाकल इंजीनियर सिविलियन आफिसर श्रेणी —1-2—मदस्य

लागू नहीं होता

[सं. एफ. 144(8)/1989—कार्मिक]

एस. एस. बाजपेयी, उप सचिव

टिप्पणः—मूल भर्ती नियम अधिसूचना स. का. नि. 613 तारीख
 17-7-1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्तर्वर्ती संशोधन
 (i) अधिसूचना सा का नि. 449 तारीख 5-5-85 (ii) अधिसूचना
 स. का. नि. 221 तारीख 26 मार्च, 1988 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 28th March, 1990

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982

(a) for serial No. 2 relating to the post of Superintendent Buildings and Roads Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

1	2	3	4	5
"2. Superintendent Building and Roads Grade II	1069 (1990)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection

6	7	8
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 3 years' diploma or Licentiate ship in Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution or CME diploma in Civil Engineering	No

9	10	11		
2 years	40% by direct recruitment, failing which by promotion. 60% by promotion, failing which by direct recruitment.	<p>Promotion :—</p> <p>(i) 60% of the vacancies reserved for promotion by promotion of Overseers with 3 years' Civil Engineering Diploma or equivalent CME Diploma or ITI/ITC/NCTVI/Defence Trade Certificate with 2 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) and Overseers having qualifications as at (ii), (iii) and (iv) below.</p> <p>(ii) 10% of the vacancies reserved for promotion by promotion of Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) with CME Diploma in Civil Engineering or equivalent diplome with 3 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers and Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (i) above and (iii) and (iv) below.)</p> <p>(iii) 10% of the vacancies reserved for promotion by promotion of non-diploma holder Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) with 8 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers and Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (i) and (ii) above and (iv) below.</p> <p>(iv) 20% of the vacancies reserved for promotion by promotion of non-diploma holder Overseers who are Matriculates with 10 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer force, failing which by promotion of Surveyors and Draughtsman (Field and Topo) and Overseers having qualifications as at (i), (ii) and (iii) above.</p>		
12		13		
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation— Lt Col/Superintending Engineering—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade —2 Members		Not applicable”;		
(b) for serial number 14 relating to the post of Operator Excavating Machinery and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—				
1	2	3	4	5
“14. Operator Excavating Machinery	508 (1990)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-Selection

6	7	8
Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the states of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must have passed 8th standard. Should possess valid Heavy Civil Driving Licence with 3 years' experience in Operating Earth Moving Plants subject to passing trade test. Or Passed Class II course of Operator Excavating Machinery as laid down in Defence Service Regulations, Qualification Regulations for soldiers or equivalent from Navy/Air Force.	No

9	10	11
2 years	20% by direct recruitment, failing which by promotion. 80% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'C' and 'D' employees with 5 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and in possession of valid heavy civil driving licence subject to passing trade test.

12	13
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation :— Lt Col/Suprintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I— —2 Members	Not applicable.”;

(c) for serial number 19 relating to the post of Driver/Mechanical Transport and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
“19. Driver Mechanical Transport.	4661 (1990)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection

6	7	8
Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Should have passed 8th Standard. Should possess valid heavy civil driving licence with 3 years' experience. Or Passed Class 3 course for Driver Plant and Mechanical Transport/Driver Mechanical Transport, as laid down in Defence Service Regulations, Qualifications regulations for Soldiers or equivalent from Navy/Air Force.	No

9	10	11
2 years	50% direct recruitment, failing which by promotion. 50% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'C' and Group 'D' employees who have passed 5th standard with 5 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and in possession of valid heavy civil driving licence subject to passing trade tes ^t .

12	13
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation. Lt Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—2 Members.	Not applicable."

[No. F. 144(8)/1989-Pers]

S. S. BAJPAI, Dy. Secy.

Note :—The Principal Recruitment Rules were published under Notification No. GSR 613 dated 17-7-1982, and subsequently amended by :

(i) Notification No. GSR 449 dt. 5-5-84.

(ii) Notification No. GSR 221 dt. 26-3-88.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा.का.नि. 326.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत तिब्बत सीमा पुलिस (कार्यालय-योधक-अराजपक्षित) काडर भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस (कार्यालय-योधक-अराजपक्षित) काडर भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (कार्यालय-योधक-अराज पक्षित) काडर भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में,—

(1) नायक (योधक अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“126*

(1990)

*“कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“950-20-1150-द.रो.-25-1400 रु. और संगठन विशेष वेतन 40 रु. प्रतिमास”

(2) हैड कांस्टेबल (योधक अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“230*

(1990)

*“कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“975-25-1150-द.रो.-30-1660 और संगठन विशेष वेतन 40 रु. प्रतिमास”

(ग) स्तंभ 9 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष”

(घ) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर उप महानिरीक्षक (स्थापना)—अध्यक्ष

2. कमांडेंट स्टाफ (प्रशासन) —सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य”;

(3) जमादार (योधक अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“130*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800-द.रो.-50-2300 और संगठन विशेष वेतन 60 रु. प्रतिमास”

(ग) स्तंभ 9 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

(घ) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. महानिरीक्षक (मुख्यालय)—अध्यक्ष

2. अपर उप-महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य”;

(4) सूबेदार (योधक अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

“53*

(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु. और संगठन विशेष वेतन 100 रु. प्रतिमास”;

(ग) स्तंभ 9 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

(घ) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. महानिरीक्षक (मुख्यालय)—अध्यक्ष

2. अपर उप महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य”;

(5) जमादार (आधुनिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“37*

(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु. और संगठन विशेष वेतन 60 रु. प्रतिमास”;

(ग) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. महानिरीक्षक (मुख्यालय)—अध्यक्ष

2. अपर उप महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य”;

(6) सूबेदार (आणुलिपिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने.—

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“15*

(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;”

(ख) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1640-60-2600-द.रो. 75-2900 रु. और संगठन विशेष वेतन 100 रु. प्रतिमास”;

(ग) स्तंभ 9 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“सागू नहीं होता”;

(घ) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. महानिरीक्षक (मुख्यालय)—अध्यक्ष

2. अपर उप महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[सं. I-12014/1/89-ओ.आर.जी. पसे I]

रा. शंकर नारायणन, अव्वर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 314, तारीख 23-4-88 द्वारा विरचित और अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd May, 1990

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Indo-Tibetan Border Police (Office Combatant—Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 1984 namely:—

1. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Office Combatant—Non-Gazetted Cadre Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force from their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Office Combatant—Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 1984 :—

(1) against serial number 1 relating to the post of Naik (Combatant Ministerial).—

(a) in column 2, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“126*

(1990)

*subject to variation dependent on workload.

(b) in column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 plus Organisation Special Pay of Rs. 40 per month”;

(2) against serial number 2, relating to the post of Head Constable (Combatant Ministerial).—

(a) in column 2, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“230*

(1990)

*subject to variation dependent on workload.

(b) in column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 975-25-1150-EB-30-1660 plus Organisation Special Pay of Rs. 40 per month.”

(c) in column 9, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits only.”

(d) in column 12 for entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group C Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Additional Deputy Inspector General (Establishment)—Chairman.

2. Commandant Staff (Administration)—Member

3. Administrative Officer—Member.

(3) against serial number 3, relating to the post of Jama-dar (Combatant Ministerial).—

(a) in column 2, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“130*

(1990)

*subject to variation dependent on work-load.”

(b) in column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 plus Organisation Special Pay of Rs. 60 per month.”

(c) in column 9, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not applicable.”

(d) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group C Departmental Promotion Committee shall consist of—

1. Inspector General (Headquarters)—Chairman.

2. Additional Deputy Inspector—General (Establishment)—Member.

3. Administrative Officer—Member.” ;

(4) against serial number 4 relating to the post of Subedar (Combatant Ministerial).—

(a) in column 2, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“53*

(1990)

*subject to variation dependent on workload.”

(b) in column 4, for entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 plus Organisation Special Pay of Rs. 100 per month.”

(c) in column 9, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not applicable”

(d) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee shall consist of:—

1. Inspector General (Headquarters) : Chairman.
 2. Additional Deputy Inspector General (Establishment) : Member
 3. Administrative Officer : Member";
- (5) against Serial No. 5 relating to the post of Jemadar (Stenographer),—

(a) in column 2, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"37"

(1990)

*subject to variation dependent on work-load."

(b) in column 4, for the entries, the following entries, shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 plus Organisation Special Pay of Rs. 60 per month".

(c) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

1. Inspector General (Headquarters) : Chairman
2. Additional Deputy Inspector General (Establishment) : Member
3. Administrative Officer : Member";

(6) against serial number 6 relating to the post of Subedar (Stenographer),—

(a) in column 2, for the entries, the following entries, shall be substituted, namely :—

"15"

(1990)

*Subject to variation dependent on work load".

(b) in column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 plus Organisation Special Pay of Rs. 100 per month".

(c) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Not applicable"

(d) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee shall consist of:—

1. Inspector General (Headquarters) : Chairman
2. Additional Deputy Inspector General (Establishment) : Member
3. Administrative Officer : Member".

[No. I-12014/1/89-ORG-Pers. I]

R. SHANKARANARAYANAN, Under Secy.

Note : The Principal Rules were framed and notified vide GSR No. 314 dated 23-4-88.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1990

सा. का. नि. 327 :—भारतीय औद्योगिक विकास बैंक अधिनियम, 1964 (1964 का 18) की धारा 2 के खण्ड (ग) के उप-खण्ड (17) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त उप-खण्डों के प्रयोजन के लिए सड़कों के विकास, रख-रखाव और निर्माण के कार्यों को "औद्योगिक प्रतिष्ठान" के रूप में विनिर्दिष्ट करती है।

[ए.फ.सं. 1 (76)/आई.एफ. I/89]

वी.पी. भारद्वाज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi, the 11th May, 1990

G.S.R. 327.—In exercise of powers conferred by sub-clause (xvii) of clause (c) of section 2 of Industrial Development Bank of India Act, 1964 (18 of 1964), the Central Government hereby specifies the activity of development, maintenance and construction of roads to be an "industrial concern" for the purposes of the said sub-clause.

[F. No. 1(76)/IF. I/89]

V. P. BHARDWAJ, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली 30, अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 328 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा उद्योग मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों का नाम उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान वहीं होंगे जैसा कि इन नियमों के साः संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वहीं होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट की गई हैं।

4. अनर्हताएं :— कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे किसी व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका जीवन साथी जांचित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जांचित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का शक्ति :— जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किसी उपबंध में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक था उचित हों, वहाँ उसके लिए लिखित रूप में कारण बता कर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रदान की जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1. पद का नाम	कार्यालय अधीक्षक
2. पदों की संख्या	: 1 (1990) (कार्यभार के अनुसार घटा-बढ़ा हो सकता है)
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित
4. वेतनमान	: 2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100-3500
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं होता है।
6. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है :	लागू नहीं होता है।
7. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा।	लागू नहीं होता है।
8. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	लागू नहीं होता है।
9. क्या सीधे भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी भी लागू होंगी	लागू नहीं होता है।
10. परीक्षा का अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं होता है।
11. भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
12. यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा से संबंधित नियमित अनुभाग अधिकारी; अथवा (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा से संबंधित सहायक जेनरल उस ग्रेड में 8 वर्ष का नियमित सेवा पूरी की हो; और (ख) स्थापना संबंधी कार्यों, सामान्य प्रशासन, कार्यालय पद्धति तथा वित्तीय नियमों आदि में अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले किसी संबंध वाहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है	लागू नहीं होता है।
14. परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/2/89 - प्रशासन]

मो. सी. उणिक्कणन, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 30th April, 1990

G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Office Superintendant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations, regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2
1. Name of the Post	Office Superintendent
2. Number of Posts	1* (1990) (*Subject to variation dependant on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'B' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200-100-3500
5. Whether Selection post or non-selection post	Not Applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Not applicable.
7. Age limit for direct recruits	Not Applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Not Applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not Applicable.
10. Period of probation, if any	Not Applicable.
11. Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	By transfer on deputation.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Transfer on deputation (a)(i) Regular Section Officers belonging to Central Secretariat Service; or (ii) Assistant belonging to Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade; and

(b) possessing experience in establishment matters, general administration, office procedure and financial rules, etc.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13. If a DPC exists what is its composition

Not Applicable.

14. Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

Consultation with the U.P.S.C. not necessary.

[No. A-12018/2/89-Admn.]

C. C. UNNIKRISHNAN, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 10 मई, 1990

सा. का. नि. 329.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा दूरसंचार विभाग, दूरसंचार लेखा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार, और वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियमावली, 1988 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग, दूरसंचार लेखा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार और वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार विभाग, दूरसंचार लेखा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार और वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 का अनुसूचा में :—

(i) अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 पर कालम 10 में दर्ज प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित कर दी जाएगी, अर्थात् :—

“(2 वर्ष)”

परिक्षा की अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी हो जाने पर और समूह “ग” के लिए विधिवत गठित विभागीय पदोन्नति समिति को विफारिशों के आधार पर स्थायीकरण किया जाएगा।

(ii) कनिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित क्रम सं. 2 पर कालम 1.1 में मद सं. (2) में प्रविष्टि किए गए अंक “8” और मद सं. (3) में प्रविष्टि किए गए अंक “5” के स्थान पर क्रमशः “5” और “3” अंक प्रतिस्थापित कर दिए जाएंगे।

पाद टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 6-7-1988 के सा. का. नि. सं. 583 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तदुपरांत दिनांक 8-10-89 के सा. का. नि. सं. 796 द्वारा उन्हें संशोधित किया गया था।

[सं. 19-1/87 - एन ई. ए]

साधना दीक्षित, निदेशक (एम. ई. ए.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecom.)

New Delhi, the 10th May, 1990

G.S.R. 329.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988:—

(i) Against serial number 1, relating to the post of Lower Division Clerk, for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“(2 years)”

Confirmation will be done on satisfactory completion of period of probation and on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee for Group ‘C’.

(ii) Against serial number 2, relating to the post of Junior Accountant, in column 11, for the figure ‘8’ appearing in item (2) and for the figure ‘5’ appearing in item (3), the figures ‘5’ and ‘3’ shall be substituted.

Footnote : The Principal Rules were published vide GSR No. 583 dated 6-7-1988 and were subsequently amended by GSR No. 796 dated 28-10-89.

[No. 19-1/87-SEA]

SADHANA DIKSHIT, Director (SEA)

गृह संचालन

नई दिल्ली, 8 मई, 1990

सा. का. नि. 330.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (दूसरा संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में निरीक्षक (आशुलिपिक) के पद के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव-बल	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
निरीक्षक (आशुलिपिक)	11* (1988) *कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	1640-60-2600 चयन द. रो.-75- 2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मापदंड			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दश में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7			8		9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती को दश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10				11		
(i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत				(i) आमेलन : ऐसे सुरक्षा कार्मिक में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में पद धारण किए हुए हैं जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबन्धों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा सम्मिलित किए गए हैं और जिन्हें महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक/आशुलिपिक के पद के समतुल्य स्वीकृत किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए योग्य समझा जाता है।		
(ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—90 प्रतिशत				प्रोन्नति : (ii) ऐसे उन निरीक्षकों (आशुलिपिकों), में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (iii) प्रतिनियुक्ति :		

11

(क) केन्द्रीय पुलिस संगठनों में निरोक्षक (आशुलिपिक) या धमपुस्तक पंक्ति के कामिक ;

(ख) केन्द्रीय पुलिस संगठनों में उप निरोक्षक (आशुलिपिक या समतुल्य पंक्ति के ऐसे योग्य कामिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष को नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संभव होकर आयोग में परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप महानिरोक्षक - अध्यक्ष
2. सहायक महानिरोक्षक/समादेष्ट - सदस्य
3. सहायक महानिरोक्षक/समादेष्टा - सदस्य
4. अवसर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो-----अतिरिक्त बाह्य सदस्य, यदि उपलब्ध हो, जिसे नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।

[सं. ई - 32012/10/86 - एल. एंड आर. /सी आई एस एफ/कामिक-I]

रा. शंकरनारायणन, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में का. आ. 4632, तारीख 14-11-1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :-

1	2	3	4
1. सा. का. नि.	1942	तारीख	28-11-1970
2. का. आ.	444	तारीख	5-2-1972
3. का. आ.	1752	तारीख	15-7-1972
4. सा. का. नि.	656	तारीख	23-6-1973
5. सा. का. नि.	102	तारीख	26-1-1974
6. सा. का. नि.	262	तारीख	28-2-1976
7. सा. का. नि.	861	तारीख	12-6-1976
8. सा. का. नि.	127	तारीख	29-1-1988
9. सा. का. नि.	1325	तारीख	8-10-1977
10. सा. का. नि.	3669	तारीख	3-12-1977
11. सा. का. नि.	696	तारीख	10-6-1978
12. का. आ.	1648	तारीख	1-7-1978
13. सा. का. नि.	848	तारीख	21-4-1979
14. सा. का. नि.	564	तारीख	4-7-1979
15. सा. का. नि.	940	तारीख	17-5-1980
16. सा. का. नि.	544	तारीख	16-8-1980
17. सा. का. नि.	858	तारीख	5-12-1981
18. सा. का. नि.	1049	तारीख	19-12-1981
19. सा. का. नि.	1109	तारीख	23-1-1982
20. का. आ.	167	तारीख	23-1-1982
21. सा. का. नि.	189	तारीख	27-2-1982
22. सा. का. नि.	331	तारीख	3-4-1982
23. सा. का. नि.	919	तारीख	13-11-1982
24. सा. का. नि.	997	तारीख	16-12-1982
25. सा. का. नि.	50	तारीख	15-1-1983

1	2	3	4
26. सा. का. नि.	195	तारीख	5-3-1983
27. सा. का. नि.	386	तारीख	21-3-1983
28. सा. का. नि.	455	तारीख	25-5-1983
29. सा. का. नि.	732	तारीख	8-10-1983
30. सा. का. नि.	803	तारीख	5-11-198
21. सा. का. नि.	2	तारीख	7-1-1984
32. सा. का. नि.	159	तारीख	18-2-1984
33. सा. का. नि.	220	तारीख	3-3-1984
34. सा. का. नि.	815	तारीख	4-8-1984
35. सा. का. नि.	1241	तारीख	15-12-1984
36. सा. का. नि.	1323	तारीख	29-12-1984
37. सा. का. नि.	225	तारीख	2-3-1985
38. सा. का. नि.	789	तारीख	24-8-1985
39. सा. का. नि.	595	तारीख	16-8-1986
40. सा. का. नि.	1101	तारीख	27-12-1986
41. सा. का. नि.	710	तारीख	26-9-1987
42. सा. का. नि.	711	तारीख	26-9-1987
43. सा. का. नि.	19	तारीख	16-1-1988
44. सा. का. नि.	186	तारीख	26-3-1988
45. सा. का. नि.	315	तारीख	23-4-1988
46. सा. का. नि.	102	तारीख	21-5-1988
47. सा. का. नि.	609	तारीख	30-7-1988
48. सा. का. नि.	785	तारीख	8-10-1988
49. सा. का. नि.	993	तारीख	31-12-1988
50. सा. का. नि.	74	तारीख	11-2-1989
51. सा. का. नि.	190	तारीख	25-3-1989
52. सा. का. नि.	488	तारीख	22-7-1989
53. सा. का. नि.	33(अ)	तारीख	25-1-1990

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd May, 1990.

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Govern-

ment hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, against the post of Inspector (Steno-

grapher) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Inspector (Stenographer)	11* (1988)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial).	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload.						

Educational qualifications and physical standard required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/transfer on deputation/absorption/re-employment, grades from which promotion/transfer or deputation, absorption re-employment to be made.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	(i) By absorption of person from industrial undertakings, failing which by promotion-10% (ii) By promotion, failing which by transfer on deputation-90%	(i) Absorption From amongst Security personnel holding posts in public sector undertakings in which the Central Industrial Security Force is induced under the provisions of Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Inspector (Stenographer) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

11

(ii) Promotion

From amongst Sub-Inspector (Stenographer) who have completed 5 years regular service in the grade.

(iii) Deputation

(a) Personnel of the rank of Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central Police Organisations;

(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central Police Organisations, who have completed 5 years regular service in the grade.

(Period of deputation including the period of deputation against another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed a period of 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1. Deputy Inspector General—Chairman
2. Assistant Inspector General/Commandant—Member
3. Assistant Inspector General/Commandant—Member
4. An officer of the rank of Under Secretary or above belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Additional outside member to be nominated if available.

Foot Note:—The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:—

1. GSR 1942 dated 28-11-1970
2. SO 444 dated 5-2-1972
3. SO 1752 dated 15-7-1972
4. GSR 656 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. SO 3669 dated 3-12-1977
11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. SO 1648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1979
16. GSR 544 dated 17-5-1980
17. GSR 858 dated 16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-12-1981
20. SO 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR 195 dated 5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 8-10-1983
30. GSR 803 dated 5-11-1983
31. GSR 2 dated 7-1-1984
32. GSR 159 dated 18-2-1984
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 815 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1323 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-8-1985
39. GSR 595 dated 16-8-1986
40. GSR 1101 dated 27-12-1986
41. GSR 710 dated 26-9-1987
42. GSR 711 dated 26-9-1987

43. GSR 19 dated 16-1-1988
44. GSR 186 dated 26-3-1988
45. GSR 315 dated 23-4-1988
46. GSR 102 dated 21-5-1988
47. GSR 609 dated 30-7-1988
48. GSR 785 dated 8-10-1988
49. GSR 993 dated 31-12-1988
50. GSR 74 dated 11-2-1989
51. GSR 190 dated 25-3-1989
52. GSR 488 dated 22-7-1989
53. GSR 33(E) dated 25-1-1990

नई दिल्ली, 1 मई, 1990

सा. का. नि. 331.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय में स्टाफकार ड्राइवर भर्ती नियम, 1968 का अधिक्रमण करते हुए, इस अधिक्रमण से पूर्व किए गए या हटाए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा गृह मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम स्टाफकार ड्राइवर गृह मंत्रालय, भर्ती नियम, 1990 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता : ऐसा कोई भी व्यक्ति,

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो।

(2) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्त कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में और लिखित रूप में दर्ज किए गए कारणों के लिए किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति: इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों आयु सीमा में शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर अचयन पद	सीमा भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या सी मा एस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	6क
स्टाफकार ड्राइवर	16	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ग" (अराज-पत्रित, प्रलिपिकीय)	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35	नहीं

वर्ष की सीमा तक छूट है)
अथवा रूप से उपयुक्त समझे जाने
वाले मामलों में सक्षम प्राधिकारी
की स्वेच्छा से आयु में छूट दी जा
सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने
की निष्पत्ति तिथि भारत में रहने
वाले उम्मीदवारों (अंशमान व
निकोबार द्वीप समूहों और लक्षद्वीप
को छोड़कर) से आवेदन पत्रों की
प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की
गई भर्ती के मामले में, आयु-सीमा
निर्धारित करने की निष्पत्ति तिथि
बहु अन्तिम तिथि होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति किए गए व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पद्धति और विभिन्न तरीकों से भरा जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	---	------------------------------------	---

7	8	9	10
अनिवार्य (1) मोटर कारों का वैध ड्राइविंग लाइसेंस धारक होना चाहिए। (2) मोटर सैकेजिजम का ज्ञान (उम्मीदवार को वाहनों में छोटा-छोटी कमियां ठीक करने में समर्थ होना चाहिए। (3) मोटरकार चलाने का लगभग 3 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	1. रिक्तियों का 75% स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ पुनर्नियुक्ति द्वारा। 2. 25% रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय

1. आठवीं कक्षा पास

2. होम गाइड/नागरिक स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

टिप्पणी : अनुभव से संबंधित ग्रंथों में अनुसूचित जातियों अथवा
अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में सक्षम
प्राधिकारी की स्वेच्छा से ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी
स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्ति को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वेग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि डी.पी.सी. है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें संघ लावः सेवा आयोग से भर्ती के संबंध में परामर्श किया जाना है।
--	---	--

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण गृह मंत्रालय (मुख्य) में नियमित डिप्टी राइडर (वर्ग "न") और वर्ग "घ" के कर्मचारियों में से, जिनके पास ड्राइविंग टेस्ट के आधार पर मोटरकारों का वैध ड्राइविंग लाइसेंस है जिससे मोटर ड्राइविंग में उनकी दक्षता का निर्धारण हो सके, ऐसा न करने पर उन अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर डिप्टी राइडर के पद पर हैं अथवा केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित वर्ग "घ" के कर्मचारी जो कालम 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।	वर्ग "क" डी.पी.सी. (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) 1. उप सचिव (प्रशा.) गृह मंत्रालय—सदस्य 2. अवर सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग—सदस्य 3. अवर सचिव, न्याय विभाग—सदस्य 4. अवर सचिव, वित्त मंत्रालय वित्त विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव, प्रशा. - 2 गृह मंत्रालय—सदस्य	लागू नहीं होता
--	--	----------------

11

12

13

“भूतपूर्व सेनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनःनियुक्ति पर स्थानान्तरण रिटायर होने वाले आर्म्ड फोर्स के कामिक अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित होने के लिए स्थानान्तरण किया जाना है और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएँ हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तिथि तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तिथि को उन्हें आर्म्ड फोर्स में रखा होना है, इसके पश्चात् उन्हें पुनः नियुक्ति पर जारी रखा जा सकता है।”

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, अन्य संघर्ष बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) इस नियुक्ति के तुरन्त पहले केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में हुई हो सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[मं. ए-12018/1/90-प्रशा. II]

एस. के. तुनी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st May, 1990

G.S.R. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs Staff Car Driver Recruitment Rules, 1968 except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Staff Car Driver Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 6 of the said Schedule.

and

4 Disqualification—No person—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	16* (1990)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit is relaxable at the discretion of competent authority in case considered otherwise suitable.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added Educational and other qualification years of service admissible required for direct recruits. under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
6 a	7	8	9
No	ESSENTIAL: 1. Possession of a valid driving licence for cars. 2. Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles) 3. Experience for driving a motor car for at least 3 years. DESIRABLE: 1. 8th Standard Pass. 2. 3 years' service as a Home Guard/ Civil Volunteer. NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection	Not applicable	2 years

6a	7	8	9
	the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	It a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
1. 75% of vacancies by transfer/transfer on deputation/re-employment. 2. 25% of vacancies by direct recruitment.	Transfer/Transfer on deputation : From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Home Affairs (proper) who possess valid Driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on a regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 7. For Ex-Servicemen The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be confirmed on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee, For considering confirmation cases: 1. Deputy Secretary (Admn) MHA— —Chairman 2. Under Secretary, DP&T—Member. 3. Under Secretary Deptt. of Justice— —Member. 4. Under Secretary Min. of Finance, Deptt. of Expenditure— Member. 5. Under Secretary Admn. II — MHA—Member.	Not applicable

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 1990

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 15th May, 1990

सा.का.नि. 332 :—भारत सरकार कम्पनी, कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) विभांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स निचिमेन कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामल में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तर के अधीन रहते हुये लागू होंगे, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-90, 31-3-91 एवं 31-3-92 की वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिर्षी तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90, 31-3-91 एवं 31-3-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/2/90-सी.एल.-3]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,
कम्पनी विधि बोर्ड
के.एम. गुप्ता, अधर सचिव

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (I) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 Law Board hereby directs that in case of M/s. Nichimen Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90, 31-3-91 and 31-3-92 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1990, 31-3-1991 and 31-3-1992.

[No. 50/2/90-CL.III]

By order of the Company Law Board.
to the Company Law Board
K. M. GUPTA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 1990

सा.का.नि. 333 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (प्रबंधक) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 स्तम्भ में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का गन्त नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किता व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उचित लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य दिशान्वेषों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधमन पद	दश में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रबंधक (अतिथि-गृह)	2 (दो)* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित, अराजपत्रित	1400-40- 1800-इ. रो.- 50-2300 रुपये	अवयन	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

वांछनीय :

किसी मंत्रालय/विभाग में केयर टेकर या प्रबंधक (कंट्रीन) या नयाचार सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो और लेखा अनुरक्षण का ज्ञान और अनुभव हो।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में (सक्षम प्राधिकारी) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(1) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/(स्थानान्तरण) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जो 1200-2040 रूपए वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

वांछनीय :—किसी मंत्रालय/विभाग के केयर टेकर या प्रबंधक (कंट्रीन) या नयाचार सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो और लेखा अनुरक्षण का ज्ञान और अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

(केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

(1) निदेशक (प्रशासन) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—अध्यक्ष

(2) अवर सचिव (प्रशासन-II अनुभाग) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग
—सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन)
विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 3rd May, 1990.

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Science and Technology (Manager) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, shall be eligible for appointment to the said post :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to these posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Manager (Guest House)	2* (Two) (1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300

Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non selection	Not applicable	Between 18 and 30 years (Relaxable for departmental candidates upto 5 years in accordance with orders and instructions issued by the Central Government.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Note 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the same.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: Degree of a recognised University or equivalent. Desirable Having two years experience as Caretaker or Manager (Canteen or Protocol Assistant in a Ministry/Department and having knowledge and experience in maintenance of accounts.	Not applicable	Two years	By transfer on deputation/ (transfer) failing which by recruitment.
Note 1: Qualifications at relaxable as the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion-deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
12	13	14
(i) Transfer on deputation/(Transfer) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the scale of pay of Rs.1200-2040/ with 3 years regular service in the grade, having two years of experience as Caretaker or Manager (Canteen) or protocol/Assistant in a Ministry/ Department and having knowledge and experience in maintenance of accounts.	(For confirmation only) (i) Director (Administration) Department of Science technology—Chairman (ii) Under Secretary (Admn. II Section), Department of Science & Technology—Member (iii) Under Secretary (Admn.) Department of Science & Technology—Member.	Not applicable

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in Department of Science & Technology shall ordinarily not exceed three years).

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 8 मई, 1990

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 8th May, 1990

सा.का.नि. 334:—केन्द्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (सहायक श्रेणी में विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (सहायक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) संशोधन विनियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (सहायक श्रेणी में विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 के विनियम 3 में, मद (VI) में की प्रविष्टियों के पश्चात् और मद (VII) में की प्रविष्टियों के पूर्व निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्

“(VIक) ज्येष्ठ रिप्रोग्राफर (1200-2040 रु.) पुनरीक्षित

(VIख) यातायात पर्यवेक्षक (1200-2040 रु.) पुनरीक्षित।”

[सं. 1 (1) 89-पी पी]

अशोक च.बला, उप निदेशक

टिप्पण:—मूल विनियम अधिसूचना सं. 6 (33) 76-प्रश.-ii तारीख 28-10-1978 के अधीन सा.का.नि.सं. 1482 तारीख 9-12-1978 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और उनका बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था:—

- (1) सा.का.नि. 162, तारीख 14-2-1981
- (2) सा.का.नि. सं. 471, तारीख 22-5-1982
- (3) सा.का.नि. सं. 489, तारीख 28-6-1986

G.S.R. 334.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Department of Electronics (Assistant Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986, namely:—

1. (1) These regulations may be called Department of Electronics (Assistant Grade Departmental Competitive Examinations) Amendment Regulations, 1990.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Electronics (Assistant Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986, in regulation 3, after the entries in item (vi) and before the entries in item (vii), the following items and entries shall be inserted, namely:—

“(vi)(a) Senior Reprographer (Rs. 1200-2040—Revised.

(vi)(b) Transport Supervisor (Rs. 1200-2040)—Revised.”

[No. 1(1)/89-PP]

ASHOK CHAWLA, Dy. Director

Note.—Principal Regulations published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated 28-10-1978 vide G.S.R. No. 1482 dated 9-12-1978 and have been subsequently amended vide:

- (i) G.S.R. No. 162, dated 14-2-1981
- (ii) G.S.R. 471, dated 22-5-1982
- (iii) G.S.R. No. 489, dated 28-6-1986.

